

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội**

-----

Thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU, ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội về tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội; Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội; Ban Thường vụ Đảng ủy xã Ô Diên ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 24-CT/TU ngày 07/8/2023, Kế hoạch số 171-KH/TU ngày 14/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện Chỉ thị; tạo bước chuyển biến sâu sắc, rõ nét, hiệu quả về tăng cường kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị của xã.

2. Xác định rõ thẩm quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm của từng cấp ủy, chính quyền, tổ chức chính trị-xã hội. Xác định nội dung công việc theo phương châm 5 rõ “rõ người, rõ việc, rõ quy trình, rõ trách nhiệm và rõ hiệu quả”, gắn với trách nhiệm và phát huy vai trò chủ động, sáng tạo, tích cực của đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động, nhất là người đứng đầu với quyết tâm chính trị cao, hành động quyết liệt, hiệu quả, đúng quy định.

3. Đảm bảo vai trò lãnh đạo, chỉ đạo xuyên suốt của cấp ủy đảng. Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm với lộ trình phù hợp; đảm bảo sự phối hợp thường xuyên, hiệu quả giữa các cơ quan, đơn vị thuộc xã.

4. Thực hiện kịp thời các nhiệm vụ, giải pháp về tăng cường kỷ cương, kỷ luật, trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị xã gắn với các nghị quyết, kết luận của Trung ương, Thành ủy, Đảng ủy về công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

5. Nâng cao trách nhiệm thực hiện các quy định, quy chế, kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ của mỗi cá nhân, tập thể và trở thành sự tự trọng công



việc, tự trọng nghề nghiệp, tự trọng vị trí việc làm của mỗi cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Ban Thường vụ Đảng ủy**

- Chỉ đạo mở đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong toàn đảng bộ và hệ thống chính trị xã với quyết tâm chính trị và thống nhất cao trong nhận thức, hành động về tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị.

- Chỉ đạo cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội thuộc xã xây dựng, ban hành nghị quyết, kế hoạch, chương trình hành động tổ chức thực hiện, tổ chức quán triệt Chỉ thị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy, Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy; chỉ đạo chi bộ trực thuộc ban hành nghị quyết chuyên đề, kế hoạch tổ chức thực hiện, tổ chức quán triệt Chỉ thị, Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy, Nghị quyết, Kế hoạch Ban Thường vụ Đảng ủy, chi bộ và đưa vào thành nội dung thường xuyên trong các buổi sinh hoạt đảng hằng tháng.

- Tăng cường chỉ đạo việc kiểm tra, giám sát các tổ chức đảng, phòng, ban, đơn vị trong việc thực hiện Chỉ thị của Thành ủy, Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy.

### **2. Hội đồng nhân dân xã**

- Xây dựng kế hoạch để thực hiện Chỉ thị của Thành ủy và Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy theo chức năng, nhiệm vụ; đồng thời xây dựng kế hoạch giám sát đối với các cơ quan, đơn vị trong quá trình triển khai, thực hiện.

- Tổ chức các kỳ họp thường xuyên, kỳ họp chuyên đề để kịp thời đề tháo gỡ khó khăn, giải quyết các công việc cấp bách để kịp thời tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn xã.

- Tăng cường hoạt động như: Tiếp xúc cử tri chuyên đề, chất vấn, trả lời chất vấn, giám sát, tái giám sát thường xuyên, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm và “đến cùng” vấn đề, nhất là giám sát việc tuân thủ các quy định pháp luật của cơ quan nhà nước trong thực hiện Nghị quyết về phân cấp, ủy quyền; về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; giải quyết các vấn đề dân sinh bức xúc.

### **3. Ủy ban nhân dân xã**

(1). Xây dựng Quy chế làm việc của UBND xã; nâng cao chất lượng các cuộc họp và ban hành các văn bản chỉ đạo theo hướng rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ nguyên tắc những nội dung phải bàn tập thể; cá thể hóa trách nhiệm cá nhân các đồng chí lãnh đạo trong UBND xã; trưởng các phòng, ban, đơn vị đảm bảo rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ hiệu quả, rõ trách nhiệm, phát huy vai trò, trách nhiệm của các Phó Chủ tịch UBND xã đối với lĩnh vực được phân công.

(2). Rà soát, đánh giá tiến độ, chất lượng việc thực hiện các Kết luận, chỉ đạo của Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, các Nghị quyết của HĐND xã; tiến độ thực hiện các công trình, dự án trọng điểm và tiến độ giải ngân vốn đầu tư công của xã. Chỉ đạo thống kê, báo cáo toàn bộ các nhiệm vụ, công việc của địa phương, cơ quan, đơn vị còn để chậm trễ, kéo dài; yêu cầu xem xét, quyết định ngay những nội dung thuộc thẩm quyền; báo cáo, đề xuất phương hướng xử lý những nội dung không thuộc thẩm quyền.

(3). Chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị thuộc xã rà soát, đánh giá về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, khắc phục triệt để các tình trạng bỏ sót hoặc chồng chéo; tiếp tục triển khai sắp xếp tinh gọn bộ máy theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW (*quan tâm xác định rõ chức năng, nhiệm vụ tổ chức bộ máy*) gắn với bố trí cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo vị trí việc làm; ban hành đầy đủ quy chế làm việc, quy trình giải quyết công việc, nhất là quy trình nội bộ; chuyển đơn vị sự nghiệp công lập sang tự chủ tài chính theo đúng lộ trình đề ra.

(4). Rà soát việc thực hiện phân cấp quản lý nhà nước một số lĩnh vực kinh tế-xã hội để nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện, tham mưu đề xuất điều chỉnh (nếu có) cho phù hợp;

(5). Xác định những vấn đề vượt thẩm quyền để kịp thời báo cáo, xin ý kiến cấp có thẩm quyền trong quá trình triển khai thực hiện nhằm đảm bảo việc thực hiện tối đa các phương án ủy quyền đã được phê duyệt.

Quyết liệt trong chỉ đạo đơn giản hóa, rút ngắn thời gian thực hiện các thủ tục hành chính, trọng tâm là các thủ tục liên quan đến đất đai, đầu tư, xây dựng, tư pháp, y tế, giáo dục...theo hướng giảm thiểu tối đa về thời gian trong quy trình thực hiện. Khẩn trương chỉ đạo xây dựng cơ chế phối hợp liên thông, hiệu quả, khả thi trong thực hiện các TTHC giữa các cơ quan, đơn vị. Thực hiện đúng, đầy đủ, kịp thời quy định công bố, công khai, minh bạch, rõ ràng danh mục, yêu cầu, điều kiện các quy định hành chính, TTHC. Tăng cường công tác tuyên truyền chủ trương, chính sách, thông tin TTHC thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, báo, đài, các trang mạng xã hội và các hình thức phù hợp khác. Tiếp nhận, xử lý và thông báo kết quả giải quyết kịp thời các phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức về thủ tục hành chính theo quy định.

Chỉ đạo triển khai có hiệu quả các Kế hoạch về rà soát, thống kê, xây dựng quy trình giải quyết công việc nội bộ (ngoài thủ tục hành chính) của các phòng, ban, đơn vị nhằm triển khai nhiệm vụ rà soát, đánh giá, thống kê và đề xuất các quy trình giải quyết công việc nội bộ (ngoài thủ tục hành chính) của cơ quan hành chính theo hướng ứng dụng công nghệ thông tin

(6). Kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện nhiệm vụ được giao, phát hiện và nhân rộng các mô hình, giải pháp, cách làm hay hiệu quả; đổi mới công tác kiểm

tra, tập trung kiểm tra sâu trách nhiệm trong công tác phối hợp; “*lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp là trung tâm để phục vụ*”; nâng cao uy tín của bộ máy chính quyền địa phương.

(7). Nghiên cứu xây dựng cơ chế bảo vệ, khen thưởng, động viên, khuyến khích các cá nhân năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, có thành tích theo Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch 67-KH/TU ngày 15/03/2022 của Thành ủy Hà Nội về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung. Tiếp tục quan tâm cải thiện, nâng cao thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của xã.

(8). Triển khai hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TU, ngày 30/12/2022 của Thành ủy về chuyển đổi số, xây dựng thành phố thông minh. Trước mắt là việc số hóa, sử dụng kết quả số hóa; tích hợp, kết nối và chia sẻ dữ liệu dân cư; đẩy nhanh việc triển khai một số phần mềm: phần mềm dùng chung phục vụ công tác quản lý, điều hành; theo dõi, giám sát, đánh giá tiến độ, chất lượng giải quyết TTHC; quản lý văn bản và điều hành tập trung của xã...

(9). Cải thiện, nâng cao các Chỉ số Cải cách hành chính (PAR INDEX); Chỉ số hài lòng về sự phục vụ của các cơ quan hành chính (SIPAS); Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI).

#### **4. Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị-xã hội xã:**

(1). Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị, Kế hoạch của Thành ủy và Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy theo chức năng, nhiệm vụ.

(2). Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội, phát hiện hành vi vi phạm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là người đứng đầu; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện Chỉ thị.

(3). Nâng cao chất lượng hoạt động; phối hợp tham mưu cấp ủy đảng, chính quyền tiếp xúc, đối thoại với cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân; chỉ đạo tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống MTTQ, các tổ chức chính trị-xã hội xã.

(4). Phát huy vai trò nòng cốt trong tuyên truyền, vận động Nhân dân tích cực tham gia đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến, tự chuyển hóa” trong hệ thống chính trị.

### **5. Các ban Đảng và Văn phòng Đảng ủy**

#### **5.1. Ban Xây dựng Đảng**

\* Về lĩnh vực Tuyên giáo

(1). Chủ trì tham mưu quán triệt, hướng dẫn, tuyên truyền Chỉ thị trong cả hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân; tạo chuyển biến mới trong nhận thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

(2). Tham mưu thực hiện có hiệu quả việc thực hiện Chỉ thị số 24-CT/TU gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên và Nhân dân; đẩy mạnh công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch.

*\* Về lĩnh vực Tổ chức xây dựng Đảng*

(1). Chủ trì, phối hợp tham mưu nâng cao chất lượng công tác đánh giá cán bộ (tháng, năm); theo dõi việc đánh giá cán bộ diện Ban Thường vụ Đảng ủy quản lý; kịp thời đề xuất bố trí, sắp xếp, điều chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu để tình trạng công việc chậm, muộn kéo dài, trì trệ; bị dư luận, báo chí phản ánh cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc theo Chỉ thị nhưng chậm khắc phục.

(2). Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc thực hiện; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Chỉ thị, kế hoạch với Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy.

*\* Về lĩnh vực Dân vận*

(1). Xây dựng chương trình hành động tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị, Kế hoạch của Thành ủy, Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy trong khối dân vận.

(2). Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác dân vận nhất là dân vận chính quyền theo hướng thực chất, hiệu quả; chủ động, tích cực tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn vị; chủ động phối hợp nắm tình hình Nhân dân, tình hình tôn giáo; nâng cao hiệu quả công tác dự báo những vấn đề dân sinh, bức xúc; tiếp tục xây dựng các mô hình “*Dân vận khéo*” trên các lĩnh vực; tập trung vào các nội dung có liên quan trực tiếp đến đời sống dân sinh và các nhiệm vụ trọng tâm của xã.

(3). Tăng cường công tác phối hợp, thực hiện Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị; nâng cao chất lượng, hiệu quả các mô hình dân vận trong các cơ quan nhà nước; rà soát, điều chỉnh, bổ sung và triển khai có hiệu quả chương trình phối hợp với chính quyền, lực lượng vũ trang; quan tâm phối hợp giải quyết khiếu nại, tố cáo, những kiến nghị, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của Nhân dân. Tham mưu triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở.

**5.2. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy**

(1). Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị, Kế hoạch của Thành ủy, Nghị quyết, Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy theo chức năng, nhiệm vụ.

(2). Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị; kịp thời phát hiện và kiểm tra đảng viên, tổ chức đảng có dấu hiệu vi phạm; kiên quyết xử lý, kỷ luật kịp thời, nghiêm minh những tập thể, cá nhân có sai phạm.

(3). Tham mưu đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật bảo đảm thận trọng, khách quan, chặt chẽ, chính xác, hiệu quả.

### **5.3. Văn phòng Đảng ủy**

(1). Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng tham mưu rà soát, bổ sung Quy chế làm việc của Ban chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy.

(2). Tham mưu đổi mới việc xây dựng, ban hành các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch, đề án công tác của cấp ủy. Theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các kết luận của Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy, cấp ủy cơ sở.

(3). Tham mưu đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong cơ quan Đảng, MTTQ và các tổ chức chính trị- xã hội; bảo đảm kết nối đồng bộ với khối cơ quan chính quyền.

(4). Tham mưu tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp giữa các cơ quan nội chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nội chính, đẩy mạnh đấu tranh, phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, bảo đảm “không có vùng cấm”, “không có ngoại lệ”..

### **6. Các Đảng ủy, chi bộ trực thuộc Đảng ủy xã**

(1). Nghiên cứu, cụ thể hóa Chỉ thị, Kế hoạch của của Thành ủy, Đảng ủy bằng nghị quyết, các chương trình, kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị; tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng Chỉ thị, kế hoạch đến toàn thể cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

(2). Thường xuyên rà soát, hoàn thiện, ban hành các quy định, quy chế, quy trình, bảo đảm sự lãnh đạo thông suốt, hiệu quả ở cơ quan, đơn vị. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị.

(3). Tăng cường kiểm tra, đôn đốc, định kỳ đánh giá, kịp thời rút kinh nghiệm việc thực hiện Chỉ thị; định kỳ báo cáo kết quả với Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy (*qua Ban Xây dựng Đảng*) theo quy định.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Ban Thường vụ Đảng ủy, Thường trực Đảng ủy:** Trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện Kế hoạch.

Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy, các đồng chí Đảng ủy viên được giao phụ trách các tổ chức đảng nêu cao tinh thần trách nhiệm, tăng cường

lãnh đạo, chỉ đạo, gắn với thường xuyên đôn đốc, kiểm tra trong việc thực hiện Chỉ thị, Kế hoạch của đơn vị được giao phụ trách.

**2. Hội đồng nhân dân xã:** Cụ thể hoá các nội dung của Chỉ thị và Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ Đảng ủy thành các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của HĐND xã để chỉ đạo triển khai tổ chức thực hiện theo thẩm quyền.

**3. Ủy ban nhân dân xã:** Cụ thể hoá các nội dung trong Chỉ thị và Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ Đảng ủy bằng các chương trình, kế hoạch, đề án cụ thể theo thẩm quyền; chỉ đạo các cơ quan, phòng, ban, đơn vị trực thuộc thực hiện hiệu quả kế hoạch của Đảng ủy.

**4. Các đảng ủy, chi ủy chi bộ trực thuộc Đảng ủy, Ủy ban MTTQ, các tổ chức chính trị- xã hội; các phòng, ban, ngành, đơn vị trực thuộc:** Chủ trì, chịu trách nhiệm toàn diện về kết quả thực hiện Chỉ thị và Kế hoạch của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy tại cơ quan, đơn vị, tổ chức mình.

Yêu cầu các cấp ủy, chính quyền, Ủy ban MTTQ, tổ chức chính trị- xã hội, các cơ quan, đơn vị nghiêm túc quán triệt, triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) theo quy định./.

Nơi nhận:

- TT. Thành ủy (qua VPTU);
  - Các Ban Đảng Thành ủy;
  - Đ/c Nguyễn Doãn Toàn-UVTW, Trưởng Ban TG & DV Thành ủy;
  - Thường trực HĐND, UBND xã;
  - Các ban Đảng và Văn phòng Đảng ủy;
  - MTTQ, các tổ chức CT- XH;
  - Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp;
  - Các TCD, TCCSĐ trực thuộc ĐU;
  - Các đ/c Đảng ủy viên;
  - Lưu VPĐU.
- (đề b/c)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ**  
**BÍ THƯ**



**Nguyễn Văn Đức**



**PHỤ LỤC**  
**Nhận diện một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm**  
**giải quyết công việc trong hệ thống chính trị xã**

*(Kèm theo Kế hoạch số 08-KH/ĐU ngày 15/9/2025 của BTV Đảng ủy)*

**I. Một số biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc**

**1. Nhóm các biểu hiện về vi phạm kỷ cương, kỷ luật: 12 biểu hiện**

(1) Thực hiện không đúng hoặc không thực hiện, thực hiện không đầy đủ các quy định về những điều đảng viên không được làm, các quy định, hướng dẫn về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của Trung ương, Thành phố và của xã.

(2) Có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; vi phạm các Quy tắc ứng xử gây ảnh hưởng xấu đến hình ảnh, uy tín của tổ chức, địa phương, đơn vị.

(3) Không tự giác khắc phục, sửa chữa hoặc khắc phục không hiệu quả những khuyết điểm tồn tại đã được chỉ ra sau kiểm điểm, đánh giá.

(4) Không thực hiện hoặc thiếu kiểm tra, giám sát việc phòng chống tham nhũng tiêu cực ở cấp mình và cấp dưới để xảy ra vi phạm.

(5) Không kịp thời phát hiện hoặc phát hiện mà chậm xử lý đối với các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, các hành vi tham nhũng, tiêu cực; xử lý thiếu nghiêm minh đối với các tổ chức, cá nhân thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý có hành vi vi phạm.

(6) Thiếu dân chủ hoặc mất dân chủ, dân chủ hình thức, không tôn trọng ý kiến của tập thể; không chấp hành sự phân công của tổ chức, kén chọn chức danh, vị trí công tác;...

(7) Thực hiện không nghiêm việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hằng tháng và hằng năm; thiếu khách quan, công khai, minh bạch, dân chủ trong đánh giá, xếp loại, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động cán bộ, công chức trong phạm vi quản lý theo thẩm quyền.

(8) Không có quy trình công tác hoặc có quy trình công tác nhưng không thực hiện theo quy trình; không kịp thời rà soát, sửa đổi, bổ sung quy trình công tác tại cơ quan, địa phương, đơn vị để xảy ra tình trạng những nhiễu, tiêu cực (cán bộ, công chức, viên chức có hành vi cửa quyền, hách dịch, sách nhiễu, trì hoãn giải quyết công việc; đòi hỏi, vòi vĩnh, gợi ý nhận tiền, quà biếu của cơ quan, tổ chức, cá nhân...)

(9) Không thực hiện hoặc chậm trễ trong việc xây dựng, ban hành, rà soát, hoàn thiện các quy định, văn bản quy phạm pháp luật về quản lý, điều hành theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; thiếu công khai, minh bạch trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ; thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, kết luận của

Đảng, pháp luật của Nhà nước.

(10). Người có trách nhiệm hoặc được phân công mà không thực hiện nghiêm túc việc tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của Nhân dân, nhất là những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

(11) Tổ chức đảng thực hiện không đầy đủ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, không ban hành văn bản lãnh đạo, chỉ đạo hoặc đề ra chủ trương, kế hoạch, biện pháp chỉ đạo, tổ chức thực hiện; không phân công trách nhiệm cụ thể; không đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

(12) Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không thực hiện đầy đủ nhiệm vụ, quyền hạn của mình; không ban hành quyết định, quy chế, quy định, quy trình; không có chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện hoặc đôn đốc, kiểm tra, giám sát, kiểm soát việc thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý.

## **2. Nhóm các biểu hiện về né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ: 9 biểu hiện**

(1) Không thực hiện hoặc thực hiện không đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; không thực hiện đúng nguyên tắc, chế độ, thủ tục, quy trình, quy phạm, tiêu chuẩn, điều kiện, thẩm quyền hoặc theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước về một nhiệm vụ hoặc công việc cụ thể.

(2) Không ưu tiên giải quyết ngay các việc cấp bách; các vấn đề khó, lớn, phức tạp, nhạy cảm; các công việc nổi cộm, bức xúc, cấp bách, công việc liên quan đến địa bàn, lĩnh vực tiềm ẩn phức tạp...

(3) Không chủ động tham mưu, đề xuất và tổ chức thực hiện các công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao phụ trách; tham mưu “lòng vòng”, không nêu rõ quan điểm, chính kiến, tham mưu không rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm đối với công việc được giao; không phối hợp hoặc phối hợp không có hiệu quả với các cơ quan có liên quan trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao.

(4) Tìm cách đẩy việc lên cơ quan cấp trên hoặc chuyển ngang sang cơ quan, đơn vị, cá nhân khác trong khi công việc thuộc thẩm quyền, trách nhiệm giải quyết của mình.

(5) Không trả lời hoặc trả lời nhưng không nêu rõ quan điểm, chậm trễ trong việc tiếp thu, trả lời các vấn đề thuộc thẩm quyền khi được hỏi hoặc xin ý kiến.

(6) Không chủ động dự báo tình hình, xa rời thực tiễn, không sâu sát công việc, không nắm chắc tình hình trong cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị. Tiếp nhận văn bản, nhiệm vụ mà không báo cáo hoặc chậm báo cáo, báo cáo không trung thực, không đúng kết quả thực tế việc thực hiện nhiệm vụ thuộc trách nhiệm

cơ quan, địa phương, đơn vị, cá nhân được phân công phụ trách.

(7) Thờ ơ, vô cảm, có thái độ bàng quan, vô trách nhiệm trước các hành vi sai trái trong cơ quan, đơn vị và xã hội; không giải quyết hoặc giải quyết không kịp thời, không hết trách nhiệm đối với các vấn đề bức xúc của Nhân dân.

(8) Người đứng đầu thiếu trách nhiệm trong việc xử lý cán bộ dưới quyền có dấu hiệu vi phạm hoặc chậm trễ, trì trệ, kém hiệu quả trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ.

(9) Không tiếp thu hoặc tiếp thu không đầy đủ, thiếu trách nhiệm trong giải quyết các kiến nghị, bức xúc phản ánh sau giám sát của MTTQ, các tổ chức chính trị-xã hội, của Nhân dân, báo chí và công luận trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên.

### **3. Nhóm biểu hiện trong việc thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích những người dám đấu tranh; khuyến khích cán bộ năng động, sáng tạo: 04 biểu hiện**

(1) Không thực hiện cơ chế bảo vệ, khuyến khích người dân tích cực phản ánh, tố giác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2) Không thực hiện hoặc thực hiện hình thức, thiếu hiệu quả chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

(3) Không bảo đảm, tạo điều kiện, bảo vệ đến cùng với cán bộ, công chức dám nghĩ dám làm, vì lợi ích chung.

(4) Lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

*\* Ngoài các biểu hiện nêu trên, còn một số biểu hiện, vi phạm đã được nêu tại Quy định số 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.*

## **II. Về việc xử lý các vi phạm**

Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị có trách nhiệm căn cứ khung nhận diện các biểu hiện vi phạm kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc để cụ thể hóa cho phù hợp với từng cơ quan, đơn vị. Việc đánh giá, bình xét và xử lý phải bám sát vào Quy định 69-QĐ/TW ngày 06/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm; Quy định đánh giá, xếp loại hàng tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng trong hệ thống chính trị thành phố Hà Nội, kiểm điểm hàng năm và các quy định khác của Đảng, pháp luật của Nhà nước.